

Jaarverslag 2016

Inleiding

In 2016 heeft de Stichting haar aandacht verdeeld tussen uitvoering en het maken van plannen voor de toekomst. Wat betreft het laatste willen we serieus werk maken van het verduurzamen van de stichting. We hebben daarvoor contact gezocht met SESAM-Academie en twee adviseurs hebben ons in het voorjaar van 2016 begeleid. Onze projectleider Anita Blijdorp heeft zich in november aangemeld voor deelname aan het [Groeiprogramma 4](#) van het Oranje Fonds.

In heel 2016 is gewerkt aan de uitvoering van het project (G)oud in de Buurt met een inspiratiebijeenkomst in Den Bosch en een serie van 6 bijeenkomsten van het training- en coaching traject waaraan is deelgenomen door 14 personen. 12 trainees zijn met een eigen vertelinitiatief gestart. Hiermee realiseren we één van de stappen van ons plan voor de toekomst om ook buiten Noord-Holland vrijwilligers op te leiden die starten met een vertelkring.

In het najaar zijn we gestart met een soortgelijk traject voor de regio Noord-Holland. Op 14 september is hier de start gemaakt met de inspiratiebijeenkomst in Haarlem en heeft een groep van 12 trainees vanaf oktober 2016 deelgenomen aan het training- en coaching traject.

Nog steeds is er veel belangstelling voor zowel de inspiratiebijeenkomsten als de training- en coaching trajecten. Inmiddels werken we aan een plan om in de regio Zuid-Holland-Noord en Utrecht een nieuw project te starten. Door onze activiteiten neemt het aantal vertelkringen/vertelinitiatieven toe. Echter we blijven daarvoor -tot nu toe- afhankelijk van de incidentele steun van fondsen. Wij danken het Oranje Fonds, Stichting het R.C. Maagdenhuis, Fonds Sluyterman van Loo, KNR Projecten in Nederland, Stichting RCOAK en de PIUS Stichting voor hun steun aan ons werk.

Bestuur: samenstelling, bijeenkomsten, bezinning

Samenstelling bestuur in 2016:

Voorzitter: Tineke Koopman

Secretaris/penningmeester: Kor Berghuis

Algemeen lid: Viviën Nelom

Bijeenkomsten bestuur

Het bestuur kwam bijeen op 24 maart, 26 mei, 2 juni, 11 juli, 21 september, 26 oktober en 14 december. Op 24 maart en 2 juni is vergaderd samen met de adviseurs van de SESAM-Academie. Ook nam onze adviseur deel aan de bestuursvergadering en zijn onze trainers een aantal keren aangeschoven.

Bezinning op de toekomst

Aanleiding: zorg om continuïteit en duurzaamheid

Het bestuur in haar huidige vorm is nu drie jaar actief. Inmiddels hebben we meerdere netwerk- of inspiratiebijeenkomsten én trainingen voor nieuwe begeleiders van verhalengroepen georganiseerd. Qua financiën was dit alleen mogelijk met steun van fondsen. De stichting heeft zelf geen eigen vermogen. Op dit moment zijn we afhankelijk van één financieringsbron. Het bestuur vindt dit geen wenselijke en duurzame situatie. Om te kijken of en hoe dit anders kan heeft het bestuur de hulp ingeroepen van de SESAM-Academie. Twee adviseurs, Annelies Hopman en Martien Giele, hebben tussen oktober 2015 en juni 2016, hebben met diverse betrokkenen gesproken en het bestuur in twee bijeenkomsten begeleid.

Het advies: conclusies en aanbevelingen

Het beeld over functioneren van Platform is helder. In de praktijk ligt het zeker genuanceerder, er is immers met een beperkt aantal mensen gesproken. We hebben er als bestuur voor gekozen ons uit te laten dagen door de scherpe analyse en diagnose en te kijken hoe we de Stichting en onszelf als bestuur kunnen verbeteren: hoe helderder de spiegel des te scherper het beeld.

Kern van het advies is tweeledig:

1. de platformfunctie meer zichtbaarheid te geven via regionale aanwezigheid; om daarmee ook beter de ondersteuningsrol zichtbaar te kunnen maken voor lokale verhalengroepen.
2. daarnaast wijst het advies op de mogelijkheden om het instrument van de verhalentafels (verhalengroepen) breder in te zetten ten behoeve van (meer) maatschappelijke doelen.

De twee oplossingsrichtingen bieden wellicht mogelijkheden om ook een verdienmodel te ontwikkelen waarmee de continuïteit van het werk van de Stichting Platform Levensverhalen beter gewaarborgd zal kunnen worden.

De resultaten van dit adviestraject zijn uitgewerkt in een plan van aanpak en komen met regelmaat terug op de bestuursvergadering. Met de succesvolle sollicitatie – plan ingediend in november 2016 - voor een plek in het [Groeiprogramma van het Oranje Fonds](#) kan de Stichting via de deelname van projectleider Anita Blijdorp in 2017 verder werken aan een realistisch ontwikkelmodel voor het concept Vertelkring en uitbreiding van het Platform.

Externe contacten

De Stichting was aanwezig op bijeenkomsten en er zijn activiteiten ondernomen om het werk van de Stichting meer bekend te maken:

- 6 maart 2016, bijwonen boekpresentatie bij Seniorenkring Beverwijk. Relaties onderhouden met aangesloten platformleden.
- 30 maart 2016, werkatelier 'Nieuwe' oudere en verhalengroepen. Brainstormbijeenkomsten met een aantal deelnemers uit het netwerk van de Stichting om te praten over nieuwe ontwikkelingen.
- 13 april 2016, bijwonen presentatie van de methodiek Dialoog Samenkracht 80+, Oude Vrouweneternetwerk NL, in Ede. Contacten leggen, afstemmen, mogelijke samenwerkingspartner.
- 23 april 2016, bestuur neemt initiatief voor indienen van idee *Verhaal aan Tafel in*

Haarlemmermeer; ingediend bij ZonMw Zorgvernieuwingsprijs. Thema dit jaar: Zorg voor meer welzijn voor oudere migranten.

- 1 juni ZonMw meldt dat ons idee is geselecteerd als een van de 66 kanshebbers (uit 162 inzendingen). St. Platform Levensverhalen gaat projectplan uitwerken. Deadline project indienen: 15 september 2016.

- 10 juni 2016, een workshop verzorgd tijdens het *Zin in zorg festijn* door Mennorode/Reliëf, Elspeet. Contacten leggen met zorgprofessionals. Algemene pr voor aanbod van Platform Levensverhalen.

- 23 juni 2016, NOV ledenmiddag in Utrecht bezocht. Meegedaan aan Atelier Effect, resultaat en impact. Ideeën opdoen, contacten leggen i.v.m. wens tot opschalen.

- 30 juni, Bijeenkomst te Leiden, *Informeel Zorg in Noord- en Zuid-Holland* bezocht. Contacten gelegd met Fonds Zorg en Zekerheid (Leiden e.o.) en met projectmedewerkers van Oranje Fonds (Hendriks, van Zeven, Popovic).

- 18 juli 2016, aanmelding als partner van Vrijwilligers Academie Haarlem. Dit is een pilot, we willen onderzoeken hoe we de opleiding van vrijwilligers tot Begeleiders van Vertelkringen voor ouderen via dit type scholingsinstituten kunnen uitzetten.

- 3 oktober 2016, contact met Movisie. Stichting Platform Levensverhalen heeft de rol van 'ontwikkelaar' van de methodiek Buurtreminiscentie 2.0.

- 4 november 2016, presentatie op een bijeenkomst van de *Leergemeenschap samenwerken in de wijk*, een van de leergemeenschappen van Beter Oud. Tevens de Stichting en de verhalengroepen aangemeld als praktijkvoorbeelden voor Beter Oud.

- 8 november 2016, met een stand deelgenomen aan de manifestatie *Barmhartigheid in de IJmond* in de Grote Kerk te Beverwijk. De Grote Kerk is ook een plek waar een verhalengroep onderdak vindt.

- 29 november 2016, twee bestuursleden hebben deelgenomen aan de *Zorgvernieuwingsdag 2016. Verhaal aan tafel in de Haarlemmermeer* was een van de projecten om genomineerd te worden. Contact gelegd met fondsen op het thema migrantenouderen.

Overige externe communicatie

Er worden vele nieuwe contacten gelegd. We brengen onze activiteiten onder de aandacht via website, mail, digitale nieuwsbrief (270 adressen per 31-12-2015) en in persoonlijk contact met een brede groep van geïnteresseerden.

Ook is het leggen van contacten een vast onderdeel in de training. Op deze wijze worden vertelgroepen steeds meer onderdeel van de sociale infrastructuur in een regio.

Waar zijn de seniorenkringen, verhalentafels, vertelgroepen?

Zie www.stichtinglevensverhalen.nl voor:

- een overzicht van actieve lokale vertelinitiatieven met ouderen en met oud en jong;
- concrete activiteiten: inspiratiebijeenkomsten, trainingen, workshops, nieuws uit de groepen;
- online vraagbaak met tips, tools, publicaties over werken met levenservaring in een groep.

Financieel verslag

Zie jaarrekening 2016 en begroting 2017.

Bestuursleden zagen hun taken ook in 2015 als 'onbezoldigd vrijwilligerswerk' en ontvingen, conform eerder gemaakte afspraken, geen onkostenvergoeding.

Amsterdam, juli 2017.